

Profiel fractie 2014

De Hillegomse fractie bestaat de afgelopen jaren uit 2-3 raadsleden en 2-3 burgerleden. Dit is een kleine groep mensen die intensief met elkaar samenwerkt om het PvdA gedachtengoed en verkiezingsprogramma vorm te geven in de gemeenteraad en voor het voetlicht brengt in de pers en tijdens andere contacten met de Hillegomse inwoners.

1. **Mix van kwaliteiten.** De fractie als geheel heeft generalisten, specialisten en ‘echte’ volksvertegenwoordigers nodig. We verwachten niet dat ieder raadslid alle kwaliteiten heeft maar vinden wel dat de gehele fractie al deze kwaliteiten in zich verenigd moet hebben. Alle fractieleden zijn politieke allrounders maar ieder voor zich zal een specialisme hebben waarmee in de politieke markt een inhoudelijk profiel wordt opgebouwd. Gezien de omvang van de fractie verwachten we dat iedereen bereid is zich in te zetten op een terrein waar mogelijk wat minder affiniteit mee is;
2. **Aanvullende persoonlijkheden.** Gezien de fractie uit een kleine groep mensen bestaat die intensief met elkaar samenwerken, vinden we het van belang dat er ruimte en respect is voor elkaars persoonlijkheden. Wij kijken naar elkaars sterke en zwakke punten en laten deze aanvullend aan elkaar zijn;
3. **Netwerk.** Alle fractieleden bewegen zich individueel en collectief in een zo intensief mogelijk netwerk van maatschappelijke contacten binnen en buiten het gemeentehuis;
4. **Openbaar optreden.** Alle fractieleden zijn in staat om de sociaaldemocratische beginselen, en de daaruit voortvloeiende politieke standpunten van de fractie en de Hillegomse PvdA met overtuigingskracht uit te dragen;
5. **Verantwoording afleggen.** De fractie bepaalt haar eigen politieke prioriteiten op basis van het haar gegeven politiek mandaat, maar alle fractieleden zijn tevens ten volle bereid verantwoording af te leggen aan de ledenvergadering van de Hillegomse PvdA, over de volle breedte van het gevoerde beleid.
6. **Rol fractievoorzitter.** De fractievoorzitter is specifiek verantwoordelijk voor de strategisch bestuurlijke afstemming van de verschillende inhoudelijke portefeuilles en treedt als politiek leider op als het gezicht van de Hillegomse PvdA.
7. **Samenstelling lijst.** Wij streven naar redelijke doorstroming om enerzijds nieuwe mensen de kans te geven en nieuwe en andere kwaliteiten in de fractie te krijgen, maar anderzijds de bestaande ervaring en kennis niet te verliezen waardoor wij continuïteit kunnen blijven bieden.

De onderstaande stijlen kunnen een handreiking zijn om te beoordelen of er voldoende diversiteit is in de toekomstige fractie. NB: het zijn prototypen, er is altijd een mix, dit model omschrijft extremen

Stijlen	Kernkwaliteiten	Valkuilen
Ombudsman	Maatschappelijke oriëntatie herkenbaar bij burgers	Populistisch, gedetailleerd, sterk op publiciteit gericht
Partijpoliticus	Inhoudelijk, integrale visie	Selectief, eenzijdig, doel heiligt de middelen
Bestuurder	Goed op de hoogte, constructieve houding	Technocratisch, bureaucratisch, afstandelijk ten opzichte van burgers
Coach	Niet scoren, effectief verbinden bureaucratie en samenleving	Gering politiek profiel, afwezig in grote debatten
Volger	Betrouwbaar, loyaal en ontspannen	Passief, behoudend, procedureel

Profiel raadslid

Als straks de fractie wordt samengesteld is het belangrijk dat er een goede samenwerking ontstaat, waarbij ieder vanuit de eigen kwaliteit, vanuit datgene waar hij/zij sterk in is, en vanuit een eigen stijl zijn/haar steentje bijdraagt aan het teamresultaat. We zoeken dus niet naar het ideale raadslid, maar naar de ideale mix. Wel verwachten wij dat raadsleden beschikken over een aantal basisvaardigheden en kunnen voldoen aan een aantal randvoorwaarden.

Basisvaardigheden:

1. **Teamspeler.** Is in staat en heeft de intentie om in teamverband te werken. Erken elkaars talent, help elkaar en gun elkaar successen;
2. **Netwerk.** Heeft bij voorkeur een netwerk van contacten in de gemeente of in de partij en is in staat dat wat leeft in Hillegom naar politiek te vertalen;
3. **Bestuurlijke competenties.** Heeft bij voorkeur enige ervaring in besturen van maatschappelijke organisaties, verenigingen e.d. Is in staat relevante kennis te vergaren en heeft daarbij een gezonde dosis nieuwsgierigheid. Kan hoofd -en bijzaken onderscheiden en besluiten op hoofdlijnen nemen.
4. **Sociale en communicatieve vaardigheden.** Is makkelijk aanspreekbaar, en bereikbaar. Luistert goed en vertaalt wat hij hoort naar de politiek – bestuurlijke situatie. Beschikt over een goede mondelinge en schriftelijke taalvaardigheid;
5. **Deskundigheid.** Bezit bij voorkeur (ervaring)deskundigheid op één of meer terreinen van het gemeentelijk beleid;

Randvoorwaarden:

1. **Heeft voldoende energie en tijd.** Woont in principe alle vergaderingen bij, leest de stukken en bereidt de vergaderingen voor, reageert op vragen en verzoeken van binnen en buiten het gemeentehuis. Reken op 10-16 uur per week.
2. **Onderschrijft interne afspraken.** Is bereid mee te werken aan functioneringsgesprekken. Onderschrijft het verkiezingsprogramma. Onderschrijft de werkafspraken van de fractie. Is bereid om de interne bereidverklaring kandidaatstelling gemeenteraden te ondertekenen.
3. **Inzet.** Is bereid in werkgroepen van de raad deel te nemen, bezoekt informatiebijeenkomsten en neemt deel aan PvdA-activiteiten als regiobijeenkomsten en Hillegomse ledenvergaderingen. Draagt voor het functioneren van de PvdA-afdeling Hillegom een jaarlijks vastgesteld bedrag af;
4. Bekleedt geen functies die in de Gemeentewet onder hoofdstuk 2, artikel 13 staan beschreven.

Hillegom 03-12-2013
Afdeling PvdA Hillegom